

## BALANČNÍ TEST – TEST PROPORCIONALITY NA POSOUZENÍ OPRAVNĚNÉHO ZÁJMU PROVOZOVATELE (dále „Balanční test“)

Balanční test byl vypracován v souladu s čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „Nařízení“), dle kterého je zpracování zákonné jen tehdy a jen v tom rozsahu, kde je zpracování nezbytné pro účely oprávněných zájmů příslušného správce či třetí strany, kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody subjektu údajů vyžadující ochranu osobních údajů, zejména pokud je subjektem údajů dítě.

**Správce:** Hyundai Transys Czech, s.r.o., obchodní společnost se sídlem Hyundai 700/3, 739 51 Nošovice, IČO: 277 86 161, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp.zn. C 29649 (dále jen „Správce“)

**Odpovědná osoba:** Ondřej Zykmund (vedoucí oddělení GA – General affairs)

**Kontaktní údaje:** email: [ondrej.zykmund@hyundai-transys.com](mailto:ondrej.zykmund@hyundai-transys.com), telefon: +420 558 409 114

### MONITOROVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A TŘETÍCH OSOB PROSTŘEDNICTVÍM KAMEROVÉHO SYSTÉMU

Pro účely prověření, zda oprávněné zájmy Správce při zpracování osobních údajů subjektů údajů při dále uvedeném účelu zpracování osobních údajů převažují nad zájmy, základními právy a svobodami subjektů údajů, provedl Správce Balanční test.

Účel zpracování:	Ochrana vlastnického práva a života a zdraví zaměstnanců a třetích osob, ochrana majetku a finančních zájmů Správce (kvalita, výrobní proces, reklamace) prostřednictvím kamerového systému, předcházení škodám – protipožární prevence, výrobní incidenty (havárie).
------------------	---

Správce má oprávněný zájem zpracovávat osobní údaje fyzických osob a údaje o vozidlech vstupujících do prostor Správce, a to do areálu Správce za účelem ochrany života, zdraví a majetku. Osobní údaje jsou zpracovávány prostřednictvím kamerového systému monitorujícího vymezené prostory areálu Správce. Právním základem monitorování prostor Správce prostřednictvím kamerového systému je oprávněný zájem Správce podle čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení spočívající v monitorování prostor Správce, přičemž kontrola zaměstnanců (popř. dočasně přidělených zaměstnanců či zaměstnanců dodavatelů) je založena současně na ustanovení § 316 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „Zákoník práce“).

#### 1. Oprávněnost zájmu

##### 1.1. Relevantní právní úprava zakládající oprávněný zájem

Zpracování osobních údajů prostřednictvím kamerového systému je právem EU jako i právním řádem České republiky dovolené. Sledovaný oprávněný zájem Správce je proto právem EU a současně právním řádem České republiky předpokládaný a zákonný.

##### Vlastnictví

Dle čl. 11 odst. 1 Listiny základních práv a svobod pak platí, že každý má právo vlastnit majetek a vlastnické právo všech vlastníků má stejný zákonný obsah a ochranu. K tomuto pak zákon č. 89/2012, občanský zákoník v ustanovení § 1012 upravuje, že „Vlastník má právo se svým vlastnictvím v mezích právního řádu libovolně nakládat a jiné osoby z toho vyloučit.“, přičemž v ustanovení § 2900 je zavedena všeobecná prevenční povinnost, jejíž nesplnění může vést k všeobecné odpovědnosti za škodu.

Ochrana vlastnického práva je pak založena ustanovením § 1042 občanského zákoníku.

### Zaměstnanci

Ve smyslu čl. 88 odst. 1 Nařízení mohou právním předpisem nebo kolektivními smlouvami stanovit konkrétnější pravidla k zajištění ochrany práv a svobod ve vztahu ke zpracování osobních údajů zaměstnanců v souvislosti se zaměstnáním, zejména za účelem nábory, plnění pracovní smlouvy včetně plnění povinností stanovených zákonem nebo kolektivními smlouvami, řízení, plánování a organizace práce, za účelem zajištění rovnosti a rozmanitosti na pracovišti, zdraví a bezpečnosti na pracovišti, ochrany majetku zaměstnavatele nebo majetku zákazníka, dále za účelem individuálního a kolektivního výkonu a požívání práva výhod spojených se zaměstnáním a za účelem ukončení zaměstnaneckého poměru. Ve smyslu čl. 88 odst. 2 Nařízení pak tato pravidla zahrnují zvláštní a vhodná opatření zajišťující ochranu lidské důstojnosti, oprávněných zájmů a základních práv subjektů údajů, především, pokud jde o transparentnost zpracování, předávání osobních údajů v rámci skupiny podniků nebo uskupení podniků vykonávající společnou hospodářskou činnost a systémy monitorování na pracovišti.

Podle ustanovení § 316 odst. 2 Zákoníku práce nesmí zaměstnavatel bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci. Podle ustanovení § 316 odst. 2 Zákoníku práce pak je-li u zaměstnavatele dán závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele, který odůvodňuje zavedení kontrolních mechanismů podle odstavce 2, je zaměstnavatel povinen přímo informovat zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění.

Dle ustanovení § 11 Zákoníku práce se vedoucími zaměstnanci zaměstnavatele rozumějí zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny.

Podle ustanovení § 302 Zákoníku práce jsou vedoucí zaměstnanci dále povinni:

- a) řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky,
- b) co nejlépe organizovat práci,
- c) vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- d) zabezpečovat odměňování zaměstnanců podle tohoto zákona,
- e) vytvářet podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců,
- f) zabezpečovat dodržování právních a vnitřních předpisů,
- g) zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele.

Podle ustanovení § 102 odst. 1 Zákoníku práce je zaměstnavatel povinen vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům.

Například v souladu s ustanovením § 257 Zákoníku práce je oprávněným zájmem Správce jako zaměstnavatele také zajišťování důkazů prokazujících míru zavinění zaměstnance.

Z výše uvedené právní úpravy vyplývají povinnosti zaměstnavatele zakládající jeho odpovědnost (zejména nikoli však pouze na úseku ochrany života a zdraví zaměstnanců), kterým odpovídají oprávnění průběžně kontrolovat zaměstnance a zabezpečovat důkazy o jejich činnosti či nečinnosti. Cílem monitorování zaměstnanců je tedy především ochrana oprávněných zájmů Správce spojená s plněním jeho povinností při ochraně života a zdraví zaměstnanců, stejně jako s kontrolou plnění jejich pracovních úkolů. Obdobně je Správce povinen a také oprávněn zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví a života a vlastnictví osob, které se v monitorovaných prostorech pohybují (pokud by tyto osoby nebyly zaměstnanci Správce – obchodní partneři, zákazníci, servisní společnosti, příležitostně vstupující osoby do monitorovaného prostoru atd.).

## 1.2 Existence oprávněného zájmu

### 1.2.1 Konkrétnost oprávněného zájmu

Oprávněný zájem Správce, kterým je kontrola a evidence vstupu fyzických osob a motorových vozidel do prostor Správce, kontrola pohybu fyzických osob v prostorech Správce a monitorování dodržování právních předpisu a pracovních postupů ze strany zaměstnanců a vizuální kontrola prostor Správce v rámci prevence proti vzniku požáru či výrobního incidentu (havárie) je v obecné rovině i v rovině organizačního bezpečnostního opatření Správce dostatečně konkrétní, jasný a pochopitelný. Oprávněný zájem totiž spočívá v zabezpečení ochrany majetku Správce a finančních zájmů (kvalita, výrobní proces, reklamace) a zdraví, života a bezpečnosti osob vyskytujících se či vstupujících do prostor Správce či se pohybujících v jeho bezprostředním / přilehlém okolí (přiměřený monitoring bezprostředního okolí areálu Správce nikoli nad rámec nezbytný pro identifikaci případného útočnicka proti plášti budovy či oplocení pozemku Správce). Ve vztahu k zaměstnancům odpovídá oprávněný zájem právní úpravě na základě ustanovení § 316 odst. 2 Zákoníku práce. Oprávněný zájem je tak možné snadno srovnat se zájmy, základními právy a svobodami příslušných subjektů údajů.

### 1.2.2 Materiální existence oprávněného zájmu

Oprávněný zájem Správce je skutečným, existujícím a aktuálním zájmem, pokud bez jeho naplnění by nebylo možné účinné plnění povinností Správce (a to i jako zaměstnavatele), ani adekvátní uplatňování jeho oprávnění, resp. by nebylo možné ani formálně prověřovat vstup fyzických osob a motorových vozidel do prostor Správce a kontrolovat pohyb těchto osob, čímž by byl ohrožen majetek Správce a bezpečnost, život a zdraví osob vyskytujících se v prostorách Správce či osob do nich vstupujících. Současně by nebylo možné identifikovat osobu odpovědnou za porušení pracovních povinností, za škodu, úraz, ověřit opodstatněnost reklamace a podobně. Bez naplnění oprávněného zájmu Správce by nebylo možné v reálném čase chránit majetek Správce vůči reklamacím, požadavkům na kvalitu výrobků a kontrole výrobního procesu. V případě nemožnosti monitorovat subjekty údajů by bylo podstatně ztíženo plnění povinností Správce a uplatňování jeho práv, v důsledku čehož by bylo ohroženo i samotné podnikání Správce.

## **2. Nezbytnost příslušného zpracování**

### 2.1 Absence reálných alternativ k dosažení účelu zpracování osobních údajů v menším rozsahu či bez jejich zpracování

Při uvedené zpracovatelské činnosti neexistují reálné alternativy, které by umožňovaly dosažení účelu zpracování (ochrana vlastnického práva a života a zdraví zaměstnanců a třetích osob v rámci kontrolního mechanismu, jakož i prevence proti škodám) jiným, srovnatelně efektivním způsobem, zejména při zohlednění rozsáhlosti výrobních ploch a jiných prostorů Správce. Správce využívá veškerých prostředků, které umožňují naplnění účelu, jako např. fyzické zabezpečení prostor Správce (plot, vstup/vjezd přes vrátnici, omezené přístupy do některých částí (klíče/ID karty), ale tyto způsoby jsou s ohledem na chráněné zájmy nedostačující. Osobní údaje jsou zpracovávány jen v rozsahu, který je nezbytný pro dosažení účelu zpracování, a způsobem, který je nejméně invazivní.

Kromě kamerového systému využívá Správce také služby ostrahy, přesto je vzhledem k důležitosti účelu a povinností Správce ve vztahu k zaměstnancům tento postup nedostačující a provozování kamerového systému má přispět k ochraně zdraví a života zaměstnanců a osob pohybujících se v monitorovaných prostorech a omezení rizika případných neoprávněných zásahů a zajištění bezpečnosti, přičemž tento účel nelze splnit jiným přiměřeným způsobem.

### 2.2 Objektivní potřeba zpracování osobních údajů

Zpracování předmětných osobních údajů je nevyhnutelné pro dosažení oprávněného zájmu sledovaného Správcem zejména pak v postavení zaměstnavatele.

### 3. Proporcionalita

#### 3.1 Povaha oprávněného zájmu

Povaha zájmu Správce, která je zřejmá z rozboru relevantní právní úpravy, spočívá v efektivním plnění povinností, jako i uplatňování práv Správce vůči zaměstnancům z pozice zaměstnavatele. Ve smyslu Charty základních práv EU jde ze strany Správce zejména o výkon základního práva „svobodného podnikání“ a „práva na vlastnictví“ za podmínek stanovených právem EU i právem České republiky. Vzhledem ke skutečnosti, že Správce je výrobní společností, je dosažení jeho oprávněných zájmů prospěšné nejen pro samotného Správce, ale také pro subjekty osobních údajů (například v souvislosti s ochrannou jejich života a zdraví) či pro dodavatele pro účely ověření kvality dodaného výrobku, prověření, zda je reklamáce opodstatněná atd.

#### 3.2. Potenciální újma Správce při nezpracovávání osobních údajů

V případě, že by Správce předmětné osobní údaje pro daný účel nezpracoval, vystavil by se riziku důkazní nouze při vyvozování odpovědnosti za vznik pracovního úrazu, odpovědnosti za vznik škody, přičemž by ztratil významný nástroj kontroly dodržování bezpečnostních opatření a plnění pracovních úkolů svými zaměstnanci (např. škodu by nebylo možné vymáhat, protože by nebyla známá osoba odpovědná za její vznik). Neměl by možnost efektivně kontrolovat bezpečnost z hlediska osob pohybujících se v prostorech Správce a současně z hlediska případných mimořádných okolností (např. požár nebo výrobní incident/havárie). Správce by také vystavoval riziku vzniku škody na majetku Správce nebo ohrožení bezpečnosti, života a zdraví osob pohybujících se v prostorech Správce (např. při pohybu nepovolaných osob hrozí nebezpečí nejen Správci a ostatním osobám nacházejícím se v prostorech Správce, ale i samotné nepovolané osobě). Související škody by mohly přímo ohrožovat samotné podnikání Správce.

#### 3.3. Povaha předmětných osobních údajů

V posuzovaném případě zpracovává Správce o subjektech údajů běžné kategorie osobních údajů. Zpracování nezahrnuje osobní údaje patřící do kategorie citlivých osobních údajů, ani osobní údaje týkající se uznání viny za trestné činy a přestupky. Obrazový záznam nebude považován za zpracování biometrických údajů, protože není využíván na softwarové porovnání biometrických charakteristik. Monitorování subjektů osobních údajů kamerovým systémem, nenarušuje vážnost, důstojnost, ani bezpečnost subjektů údajů.

#### 3.4 Vztah Správce a subjektu údajů

Subjekty údajů jsou zaměstnanci Správce, tedy specifická kategorie subjektů údajů, kdy mezi postavením subjektů údajů a postavením zaměstnavatele existuje zjevný nepoměr a nerovnováha sil. Dalšími subjekty údajů jsou osoby pohybující se v monitorovaných prostorech Správce, přičemž tyto jsou v prostorech přítomny na základě smluvního či obdobného vztahu. V ojedinělých případech mohou být subjektem údajů také osoby příležitostně vstupující do monitorovaného prostoru (tj. náhodní kolemjdoucí).

#### 3.5 Popis zpracování

Při vyhotovování kamerového záznamu dochází k zachycení jednotlivých charakteristik a údajů o subjektech údajů nacházejících se v prostorech Správce. Záznamy nejsou využívány na odhalování informací týkajících se fyzické, fyziologické, psychické, ekonomické, sociální nebo kulturní identity subjektů údajů. Subjektům údajů jsou poskytovány všechny nezbytné informace ve smyslu ustanovení čl. 13 a 14 Nařízení. Prostory snímané kamerami jsou řádně a viditelně označené, tj. při všech vstupech či vjezdech jsou umístěny informační tabule.

Kamery nejsou v žádném případě umístěny v prostorech, kde jejich výskyt není možné spravedlivě očekávat – zejména tedy kamery nejsou umístěny v soukromých prostorách jako např. v šatnách, na toaletách atd. Správce používá 1 typ kamer, a to kamery viditelné (nejsou užívány kamery skryté). U monitorovacích kamer se využívá tzv. uzavřený televizní okruh (CCTV), přičemž se kamerové záznamy ukládají na server nacházející se v uzavřené místnosti provozu Správce bez technické možnosti propojení na veřejnou internetovou síť. Kamerový systém je ve vlastnictví Správce a je na základě smlouvy přístupný externí společnosti (Hyundai AutoEver Europe GmbH,

organizační složka, TINT s. r. o.), která má tuto činnost jako předmět podnikání (její oprávněné osoby mají přístup ke kamerovým záznamům). Kamerové záznamy se ukládají v elektronické podobě na místním serveru a uchovávají se po dobu 7 dní od vzniku záznamu a po uplynutí této doby jsou automaticky smazány (pro kamery technologické může být záznam v odůvodněných případech nastaven až na 30 dní a více, maximálně však po dobu nezbytnou pro splnění povinností Správce či do ukončení řešení případné újmy, přestupku, trestného činu či deliktního jednání). Kamerové záznamy ze serveru Správce mohou být zpřístupněny třetím osobám (např. orgánům činným v trestním řízení, soudům, pojišťovnám), bude-li to nezbytné ke splnění zákonné povinnosti Správce, přičemž je takové předávání v souladu s Nařízením příležitostné a nezbytné v souvislosti se smluvními či právními nároky, bez ohledu na to, zda probíhá v soudním řízení nebo ve správním či jakémkoli mimosoudním řízení, včetně řízení před regulačními orgány.

Přeshraniční přenos osobních údajů (do jiného členského státu EU), ani přenos osobních údajů do třetí země (mimo EU) se neuskutečňuje.

Správce přijal přiměřená bezpečnostní opatření, která brání neoprávněnému kopírování záznamů např. na přenosné médium (server se záznamy se nachází v uzavřené místnosti s omezeným a kontrolovaným přístupem oprávněných osob) resp. zamezují přístup neoprávněných osob k záběrům a záznamům kamerového systému; veškeré nakládání s osobními údaji v případě jejich elektronického přenosu Správce navíc chrání tak, aby během něj nedošlo k neoprávněnému čtení, kopírování, úpravě či výmazu. Záznamy se za žádných okolností nezveřejňují. Součástí zpracování osobních údajů subjektů osobních údajů není rozhodování založené výlučně na automatizovaném zpracování s právními účinky včetně profilování. Okruh osob s oprávněným přístupem k záběrům a záznamům kamerového systému je vymezen úzce.

### 3.6 Dotčená práva a zájmy

Zpracováním by mohlo být dotčeno „právo na soukromí“ subjektu osobních údajů. Naopak nezpracováním předmětných osobních údajů subjektů osobních údajů by mohlo být na straně Správce postiženo právo na svobodu podnikání, právo účinně kontrolovat své zaměstnance, stejně jako právo na ochranu majetku a v této souvislosti zabezpečovat důkazy o odpovědnosti za úraz či škodu, které mohou v oblasti pracovněprávních vztahů nastat.

Zpracování osobních údajů pro uvedené účely podstatným způsobem nezvyšuje riziko potenciálního zásahu, například odcizení údajů či riziko jejich zneužití v porovnání s rizikem takového zásahu, které by existovalo, když by Správce zpracování nerealizoval.

### 3.7 Přiměřené očekávání

Zaměstnanci Správce byli informováni o vyhotovování záznamů a současně jsou informováni ve smyslu čl. 13 Nařízení. Subjekt osobních údajů může vzhledem na okolnosti přiměřeně očekávat, že jeho osobní údaje ze záznamu budou zpracovávány výše uvedeným způsobem. Všechny subjekty osobních údajů jsou informováni prostřednictvím informačních tabulí a upozornění. Informace o zpracování osobních údajů jsou vždy veřejně přístupné na internetových stránkách správce.

### 3.8 Vliv zpracování na subjekt osobních údajů

Ochrana života a zdraví subjektu osobních údajů, dovození právní odpovědnosti subjektu údajů (úraz, škoda apod.), dovození pracovněprávních, občanskoprávních a trestněprávních nároků vůči subjektu osobních údajů. Správce neidentifikoval podstatný možný negativní vliv zpracování na subjekty osobních údajů.

### 3.9 Přínosy pro Správce

Ochrana majetku před poškozením (mimořádné situace – požár, výrobní incident/havárie), ochrana zdraví, života a majetku subjektů údajů. Dodržování pracovní disciplíny zaměstnanců a právní jistota Správce ve vztahu se zaměstnanci (například v souvislosti s nárokem na odškodnění při pracovním úrazu), efektivní plnění předmětu smluv s dodavateli a právní jistota ve vztahu k nárokům třetích osob vůči Správci na odškodnění v důsledku

způsobení škody či úrazu v prostorech Správce, prevence uplatnění neoprávněných nároků zákazníků Správce (nároky na náhradu škody, nároky z vad výrobků) a identifikace možných nepříznivých vlivů na výrobu, zlepšování výrobního procesu.

### 3.10 Záruky pro ochranu práv a svobod subjektů osobních údajů

Správce informuje subjekty osobních údajů ve smyslu čl. 13 a čl. 14 Nařízení o zpracování a ochraně jejich osobních údajů a jejich práv při každém vstupu do prostor Správce. Správce nastavil proces pro uplatnění práv subjektů osobních údajů, zejména práva na námitky proti takovému zpracování. Správce určil odpovědnou osobu, která poskytuje informace a poradenství Správci a monitoruje stav zpracování osobních údajů u Správce. Správce uplatňuje zásadu minimalizace údajů tím, že zpracovává jen ty osobní údaje, které jsou nezbytné k dosažení tohoto účelu. V souvislosti se zabezpečením ochrany práv a svobod subjektů osobních údajů při zpracování jejich osobních údajů Správce přijal přiměřené technické a organizační opatření a zdokumentoval je.

## **4. Závěr**

Na základě uvedených skutečností oprávněný zájem Správce v daném případě převažuje nad zájmem, základními právy a svobodami subjektu osobních údajů, protože oprávněný zájem Správce vychází z relevantní platné právní úpravy, je skutečně existující a legitimní, neexistuje přiměřená alternativa, která by znamenala menší riziko pro práva a svobody subjektů osobních údajů, je dána oboustranná potřeba zpracování jednak na straně Správce a jednak na straně subjektu osobních údajů, existuje vzájemné propojení mezi zpracováním a oprávněným zájmem (nezbytnost zpracování), zpracování osobních údajů vzhledem na jejich povahu, vztah Správce k subjektu osobních údajů, práva a zájmy a přiměřené očekávání subjektů osobních údajů nepřekračují rámec, který by bránil realizaci účelu zpracování, přičemž nebyl identifikovaný podstatný negativní vliv zpracování pro subjekty osobních údajů. Správce poskytl přiměřené záruky ve vztahu k bezpečnosti zpracování subjektů osobních údajů.

V Nošovicích, dne 3.6.2021



**Hyundai Transys Czech, s.r.o.**  
Dong Sub Yoon, jednatel