

# Zásady zpracování osobních údajů

## 1 Údaje o správci osobních údajů

Společnost **Hyundai Transys Czech, s.r.o.**, IČO: 277 86 161, se sídlem Hyundai 700/3, 739 51 Nošovice, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě pod spisovou značkou C 29649 (dále také jen „**HTC**“ nebo „**správce**“), chrání veškeré zpracovávané osobní údaje jako přísně důvěrné a nakládá s nimi v souladu s platnými právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů, tj. zejména v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**ZZOÚ**“) a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů; dále také jen „**GDPR**“).

Správce některých osobních údajů může být také společnost HYUNDAI TRANSYS INC., se sídlem 356-851 Seongyeon-myeon, Chugcheongnam-do, 105 Shindang 1-ro, Korejská republika, registrační číslo 161411-0008562 (dále také „**HYUNDAI TRANSYS INC.**“). HYUNDAI TRANSYS INC. rovněž dbá na to, aby zpracování osobních údajů probíhalo v souladu s GDPR a ZZOÚ. Bližší informace o předávání osobních údajů do třetích zemí naleznete v sekci 8 Předávání osobních údajů do třetích zemí.

Bezpečí vašich osobních údajů je pro HTC prioritou.

HTC je ve smyslu GDPR správcem vašich osobních údajů, tj. shromažďuje, uchovává a využívá (i jinak zpracovává) vaše osobní údaje pro výkon své podnikatelské činnosti a v souvislosti s ní (jednotlivé účely, pro které jsou osobní údaje zpracovávány, jsou blíže vymezeny níže).

V některých případech, zejména při zajištění činnosti externích dodavatelů v areálu HTC, může být HTC v postavení společného správce osobních údajů s daným externím dodavatelem.

Tyto Zásady zpracování osobních údajů se vztahují na zpracování osobních údajů:

- (i) prováděné HTC během Vašeho používání internetových stránek, jejichž provozovatelem je HTC (dále také jen „**internetové stránky**“),
- (ii) ze strany HTC během plnění smluv s obchodními partnery, dodavateli a zákazníky HTC,
- (iii) při plnění právních povinností HTC, a to včetně povinností v oblasti pracovněprávních vztahů a mzdové a účetní evidence,
- (iv) jež je nezbytné pro účely ochrany oprávněných zájmů HTC, (v) za účelem zasílání obchodních sdělení a cílení reklamy, (vi) prováděné HTC na základě Vámi uděleného souhlasu.

Zásady zpracování osobních údajů popisují účely zpracování osobních údajů a způsoby jejich zpracování, informují o jednotlivých kategoriích zpracovávaných osobních údajů, jejich případných příjemcích, době uchování osobních údajů a o vašich právech ve vztahu k ochraně osobních údajů.

Účelem tohoto dokumentu je poskytnout Vám informace o zpracování vašich osobních údajů v HTC. Upozornujeme, že informace uvedené v tomto dokumentu mají obecný právně normativní charakter, nejsou tedy součástí žádné smlouvy a mohou být při naší vzájemné komunikaci či jednání doplněny o podrobnosti vztahující se ke konkrétnímu případu.

HTC jako správce nejmenovala pověřence pro ochranu osobních údajů.

## 2 Osobní údaje, které zpracováváme

HTC a její smluvní zpracovatelé zpracovávají, v návaznosti na příslušný právní titul a účel zpracování, zejména následující kategorie osobních údajů:

- 1 identifikační jméno, příjmení, rodné příjmení, datum narození, rodné číslo, číslo a autentizační údaje: průkazu totožnosti, státní příslušnost, místo a stát narození, sídlo podnikání, IČO, DIČ, vlastnoruční podpis a elektronický podpis, evidenční číslo pojištěnce (OSSZ a zdravotní pojišťovna)
- 2 kontaktní údaje: telefonní číslo, soukromá a pracovní e-mailová adresa, ID datové schránky, adresa trvalého, případně přechodného bydliště, doručovací nebo jiná kontaktní adresa
- 3 údaje o kvalifikaci akademický titul, diplom o nejvyšším dosaženém vzdělání, zaměstnance dovednosti, pracovní schopnosti, absolvované kurzy a školení
- 4 elektronické údaje: IP adresa, cookies, autentizační certifikáty a certifikáty elektronického podpisu, lokační údaje zařízení užívaného uživatelem včetně GPS a údajů o poloze služebních/referenčních vozidel HTC, identifikátory v sociálních sítích a komunikačních platformách
- 5 další osobní údaje spojené číslo bankovního účtu, osobní číslo (pokud je přiděleno), číslo s právním vztahem s HTC: přístupové ID karty (pokud je přidělena), osobní stav, počet dětí, přístupové ID a heslo uživatele do intranetu, aplikací a ostatního software a systémů HTC, zdravotní pojišťovna, mzdové údaje
- 6 osobní údaje v obrazovém kamerové záznamy, fotografie, videa záznamu:
- 7 profesní údaje: údaje o stávajících a předchozích zaměstnavatelích, pracovní zkušenosti, pracovní pozice, datum nástupu na příslušnou pozici, referenční údaje, informace o posouzení vhodnosti uchazeče o práci, pracovní výsledky a další materiály související s výkonem a hodnocením práce, evidence pracovní doby
- 8 ve specifických případech údaje o zdravotním stavu osobní údaje zvláštních kategorií:
- 9 ve specifických případech jméno, příjmení a telefonní číslo osoby blízké, které má být předána zpráva o úrazu a zdraví zaměstnance; jméno a příjmení, datum údaje od osob blízkých: narození, rodné číslo, trvalé bydliště dětí a manžela / manželky / registrovaného partnera

Osobní údaje jsou zpracovávány zpravidla manuálně, ale mohou být zpracovávány i automatizovaně. K automatizovanému zpracování osobních údajů dochází pro účely plnění smlouvy, především k zajištění vnitřních procesů v rámci HTC a jejích smluvních partnerů, zejména zákazníků, které jsou nezbytné pro zajištění výroby, distribuce a dodání výrobků HTC pro motorová vozidla a servisní služby. K automatizovanému zpracování osobních údajů dále může docházet v případech udělení souhlasu se zasíláním marketingových sdělení a cílení reklamy (je-li zasílání marketingových sdělení a cílení reklamy ze strany HTC využíváno).

### **3 Zdroje získávání osobních údajů**

HTC získává vaše osobní údaje především přímo od vás, zejména v rámci jednání o uzavření smlouvy a dále v průběhu jejího plnění. V těchto případech vás informujeme o tom, kdy je poskytnutí osobních údajů nezbytné pro realizaci příslušného smluvního ujednání, a kdy je naopak dobrovolné, avšak sloužící k usnadnění vzájemné komunikace. To platí i pro osobní údaje získané v rámci pracovněprávních vztahů a pro jejich účel, včetně náborové činnosti.

Dále můžeme vaše osobní údaje získávat z veřejných evidencí nebo od orgánů státní správy (například ze živnostenského rejstříku, katastru nemovitostí, insolvenčního rejstříku nebo centrální evidence exekucí atd.).

HTC z důvodu zajištění ochrany majetku, zdraví osob a bezpečnosti, jakož i za účelem zvyšování kvality a předcházení vadám výrobků (v rámci tzv. *zero-defect strategy*), disponuje kamerovými systémy, které jsou umístěny na budovách a v budovách ve vlastnictví či správě HTC. O užití kamerových systémů jste vždy informováni prostřednictvím informačních cedulí umístěných na dotčených objektech a v monitorovaných prostorech. Pořízené kamerové záznamy mohou být v případě nutnosti poskytnuty správním orgánům a orgánům činným v trestním řízení. Pořizování kamerových záznamů je upraveno vnitřním předpisem, jehož znění je k dispozici [ZDE](#)

#### 4 Účely, právní tituly a doba zpracování osobních údajů

Vaše osobní údaje HTC zpracovává zejména za níže vyjmenovanými účely, na základě uvedených právních titulů a po uvedené dobu.

Právním titulem pro zpracovávání vašich osobních údajů jakožto subjektu údajů ve smyslu GDPR může být:

- udělení souhlasu se zpracováním osobních údajů pro jeden či více konkrétních účelů,
- zpracování je nezbytné pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je subjekt údajů, nebo pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy,
- zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na správce vztahuje,
- zpracování je nezbytné pro ochranu životně důležitých zájmů subjektu údajů nebo jiné fyzické osoby,
- zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů správce či třetí strany, a to kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody subjektu údajů vyžadující ochranu osobních údajů, zejména pokud je subjektem údajů dítě.

Přehled konkrétních účelů, právních titulů a dob, po kterou budou osobní údaje zpracovávány (uloženy), je uveden níže:

#### UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ

Účel zpracování osobních údajů	Právní základ pro zpracování	Doba, po kterou budou osobní údaje zpracovávány
Vedení náborového procesu na vybranou pracovní pozici u zaměstnavatele	Provedení opatření přijatých před uzavřením pracovněprávní či jiné relevantní smlouvy na vaši žádost	Po dobu trvání náborového procesu na vybranou pracovní pozici, než budete jako uchazeč odmítnuti V případě vybrání na danou pozici budou osobní údaje dále zpracovávány po dobu trvání pracovněprávního vztahu
	Oprávněný zájem spočívající ve výběru vhodného kandidáta	

Prověření uchazečů o zaměstnání (tzv. background checks) na základě poskytnutých podkladů a také ve veřejně přístupných evidencích, popř. na sociálních sítích, ověřování psychické a osobnostní způsobilosti/předpokladů	Souhlas o zaměstnání uchazeče  Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající ve výběru vhodného kandidáta	Po dobu trvání náborového procesu na vybranou pracovní pozici, než budete jako uchazeč odmítnuti  V případě vybrání na danou pozici budou osobní údaje dále zpracovávány po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Uzavření pracovněprávního vztahu s vybraným uchazečem o zaměstnání	Provedení opatření přijatých před uzavřením pracovněprávní či jiné relevantní smlouvy na vaši žádost	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Pro účely případných budoucích nároků souvisejících s náborovým procesem	Oprávněný zájem potenciálního zaměstnavatele spočívající v ochraně jeho práv, výkonu či obhajobě jeho právních nároků	Po dobu nezbytnou k naplnění účelu, nejdéle však po zákonnou promlčecí lhůtu v každém konkrétním případě

## ZAMĚSTNANCI

Účel zpracování osobních údajů	Právní základ pro zpracování	Doba, po kterou budou osobní údaje zpracovávány
Splnění povinností vyplývajících pro zaměstnavatele z uzavřené pracovněprávní smlouvy či jiné relevantní smlouvy, jejíž smluvní stranou je zaměstnanec nebo spolupracovník	Splnění pracovněprávní či jiné relevantní smlouvy, jejíž smluvní stranou je zaměstnanec nebo spolupracovník	Po dobu trvání pracovněprávního nebo jiného smluvního vztahu
Plnění povinností na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle právních předpisů, splnění povinností zaměstnavatele dle příslušných právních předpisů	Splnění právní povinnosti	Po dobu stanovenou právními předpisy
Správa kariérních plánů a úkolů	Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v řádném a efektivním plnění zadaných pracovních úkolů	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Zpracování pro účely případných budoucích nároků souvisejících s pracovněprávním vztahem	Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v ochraně jeho práv, výkonu či obhajobě jeho právních nároků	Po dobu nezbytnou k naplnění účelu, nejdéle však po zákonnou promlčecí lhůtu v každém konkrétním případě

Ochrana informací HTC formou monitoringu pohybu informací v rámci	Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v zajištění odpovídající	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu, v odůvodněných případech nejdéle po zákonnou promlčení
výpočetní techniky užívané zaměstnanci HTC	ochrany majetku zaměstnavatele, užívání svěřených pracovních prostředků zaměstnanci a efektivním plnění zadaných pracovních úkolů	lhůtu v každém konkrétním případě
Šetření bezpečnostních incidentů v oblasti ochrany informací v HTC	Právní povinnost zaměstnavatele Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v zajištění odpovídající ochrany majetku zaměstnavatele, užívání svěřených pracovních prostředků zaměstnanci a efektivním plnění zadaných pracovních úkolů	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu, v odůvodněných případech nejdéle po zákonnou promlčení lhůtu v každém konkrétním případě
Socializace zaměstnanců, teambuilding	Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v podpoře loajality zaměstnanců a efektivním fungování týmů	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Fotografie a kamerové záznamy pořízené na hromadných akcích pořádaných HTC	Splnění pracovněprávní či jiné relevantní smlouvy, jejíž smluvní stranou je zaměstnanec nebo oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v loajalitě zaměstnanců a efektivním fungování týmů, pokud se jedná o údaje vyskytující se na intranetu, v interní korporátní komunikaci a v některých případech v rámci na našich webových stránkách, sociálních sítích nebo v marketingových materiálech V ostatních případech bude zpracování osobních údajů založeno na vašem souhlasu	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu Po dobu 10 let nebo do odvolání vašeho souhlasu podle toho, co nastane dříve

Marketingové aktivity	Souhlas zaměstnance Oprávněný zájem zaměstnavatele	Po dobu 10 let nebo do odvolání vašeho souhlasu podle toho, co nastane dříve Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Evidenze kvalifikace zaměstnanců	Oprávněný zájem správce Právní povinnost	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Systém GPS / obdobná technologie pro účely vedení záznamů o služebních cestách a pohybu služebních/referentských vozidel	Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v řádném a efektivním plnění zadaných pracovních úkolů	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Kamerové záznamy k zajištění ochrany života, zdraví a majetku HTC	Oprávněný zájem správce spočívající v zajištění ochrany majetku HTC a osob pohybujících se v prostorách HTC	7 dní od pořízení příslušného kamerového záznamu, případně po delší dobu, je-li to nezbytné za účelem ochrany práv HTC nebo k výkonu či obhajobě jeho právních nároků
Kamerové záznamy k zajištění kvality výrobního procesu – technologický okruh CCTV	Oprávněný zájem HTC spočívající v zajištění splnění standardů kvality procesů v prostorách HTC	7 dní od pořízení příslušného kamerového záznamu, v odůvodněných případech po dobu až 30 dní, případně po delší dobu, je-li to nezbytné za účelem ochrany práv HTC nebo k výkonu či obhajobě jeho právních nároků
Smluvní dokumentace (bankovní smluvní dokumentace, platební karty pro zaměstnance HTC)	Oprávněný zájem zaměstnavatele spočívající v řádném a efektivním plnění zadaných pracovních úkolů	Po dobu trvání pracovněprávního vztahu
Vedení evidence kvalifikace zaměstnanců a členů orgánů společnosti, vedení osobních složek zaměstnanců	Smlouva Právní povinnost Oprávněný zájem správce spočívající v evidenci vzdělání zaměstnanců a spolupracovníků	30 kalendářních let po ukončení pracovního poměru
Zpracování osobních údajů při epidemiích a jiných mimořádných humanitárních situacích	Splnění právní povinnosti Oprávněný zájem správce spočívající v zajištění bezpečného pracovního prostředí	Po dobu stanovenou právními předpisy, popř. po dobu nezbytnou k naplnění účelu
Zpracování osobních údajů pro účely plnění povinností ve smyslu účetní a daňové legislativy	Splnění právní povinnosti	Po dobu stanovenou právními předpisy

## BÝVALÍ ZAMĚSTNANCI

Účel zpracování osobních údajů	Právní základ pro zpracování	Doba, po kterou budou osobní údaje zpracovávány
Plnění evidenčních povinností dle platných právních předpisů, které se na nás vztahují	Splnění právní povinnosti	Po dobu stanovenou právními předpisy
Pro účely případných budoucích nároků souvisejících s pracovněprávním vztahem	Oprávněný zájem bývalého zaměstnavatele spočívající v ochraně jeho práv, výkonu	Po dobu nezbytnou k naplnění účelu, nejdéle však po zákonnou
	či obhajobě jeho právních nároků	promlčecí lhůtu v každém konkrétním případě

## DALŠÍ ZPRACOVÁNÍ

Účel zpracování osobních údajů	Právní základ pro zpracování	Doba, po kterou budou osobní údaje zpracovávány
Evidence obchodních partnerů pro uzavírání obchodních smluv	Oprávněný zájem správce spočívající v řádném a efektivním plnění smluvních povinností	Po dobu nezbytnou k naplnění účelu, nejdéle však po zákonnou promlčecí lhůtu v každém konkrétním případě
Evidence právních sporů	Oprávněný zájem správce spočívající v ochraně jeho práv, výkonu či obhajobě jeho právních nároků	Po dobu nezbytnou k naplnění účelu, nejdéle však po zákonnou promlčení lhůtu v každém konkrétním případě
Oznamování a prošetřování možného porušení předpisů (whistleblowing)	Právní povinnost Oprávněný zájem správce	5 let od oznámení protiprávního jednání oznamovatelem
Skladování – příjem a výdej, vedení evidence materiálu, obalů, inventarizace specifikovaného materiálu	Právní povinnost Oprávněný zájem správce	Po dobu trvání smluvního vztahu, nejdéle však po zákonnou promlčecí lhůtu v každém konkrétním případě
Uzavírání obchodních smluv se zákazníky a dodavateli	Smlouva Oprávněný zájem správce	Po dobu trvání smluvního vztahu, nejdéle však po zákonnou promlčecí lhůtu v každém konkrétním případě, a to za předpokladu, že právní předpisy v daňové oblasti nepožadují delší dobu uchování



<p>Zajištění funkčnosti internetových stránek HTC, včetně ukládání uživatelských preferencí na doménu po dobu trvání relace nebo na přiměřeně krátkou dobu</p>	<p>Oprávněný zájem správce spočívající v zajištění funkčnosti webových stránek</p>	<p>Ke dni vypracování těchto Zásad zpracování osobních údajů nejsou osobní údaje ukládány popsáním způsobem. V případě, že by v budoucnu došlo k využití cookies, budou osobní údaje zpracovávány po dobu nezbytnou k naplnění účelu, nejdéle po dobu uvedenou u jednotlivého typu cookies v každém konkrétním případě a subjekt údajů bude o takovém zpracování vždy informován v souladu s právními předpisy.</p>
--	--	---

HTC vaše osobní údaje zpracovává a uchovává po dobu nezbytně nutnou k zajištění všech práv a povinností plynoucích z příslušného smluvního vztahu a dále po dobu, po kterou je HTC jako správce povinna osobní údaje uchovávat podle obecně závazných právních předpisů, nebo na kterou jí byl ke zpracování udělen souhlas. V ostatních případech vyplývá doba zpracování z účelu zpracování, kterému musí být přiměřená, anebo je dána právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů.

## 5 Zpracování osobních údajů na základě souhlasu

Pokud udělíte HTC souhlas se zpracováním osobních údajů pro určitý účel, berete na vědomí, že poskytnutí souhlasu je dobrovolné, a že lze souhlas kdykoli odvolat. Souhlas je poskytován na dobu 10 let nebo do jeho odvolání. Neposkytnutí souhlasu nemá vliv na plnění smlouvy.

## 6 Zpracovatelé, společní správci a příjemci osobních údajů

HTC může pro zajištění efektivnosti a odbornosti procesů vaše osobní údaje v rámci jejich zpracování v odůvodněných případech zpřístupnit svým zaměstnancům a smluvním partnerům v pozici zpracovatele osobních údajů, a to na základě smlouvy o zpracování osobních údajů, nebo smluvním partnerům v pozici společného správce osobních údajů, a to na základě smlouvy o vzájemných právech a povinnostech společných správců, nebo dalšímu správci osobních údajů v pozici příjemce osobních údajů.

Vaše osobní údaje jsou námi zpracovávány manuálně i automatizovaně, nicméně při automatizovaném zpracování vašich údajů nepoužíváme automatizované rozhodování, které by mohlo mít dopad na vaše práva.

Ochrana vašich osobních údajů je pro HTC zcela zásadní, proto je v souladu s příslušnými právními předpisy vždy vyžadována srovnatelná úroveň organizačně-technických opatření pro zabezpečení vašich osobních údajů i u smluvních partnerů HTC, kteří pro HTC vaše osobní údaje zpracovávají.

### *Zpracovatelé osobních údajů*

Zpracování osobních údajů mohou pro HTC realizovat pouze prověřeni zpracovatelé či další zpracovatelé, a to výhradně na základě smlouvy o zpracování osobních údajů nebo na základě jiného právního titulu, který však musí zajistit srovnatelné organizačně-technické zabezpečení osobních údajů, jaké je nastaveno v rámci organizace HTC.



V případě, kdy jsou do zpracování osobních údajů zapojeni zpracovatelé či další zpracovatelé jsou tito povinni používat předmětné osobní údaje výhradně k těm účelům, ke kterým jim byly předány, přičemž mají zakázáno tyto osobní údaje předávat bez písemného souhlasu HTC dalším subjektům.

<b>Kategorie zpracovatele</b>	<b>Činnost</b>
Další společnosti ze skupiny Hyundai	HTC je součástí skupiny výrobce automobilů značky Hyundai
Bezpečnostní agentury	externí bezpečnostní agentury zajišťující ochranu života, zdraví a majetku HTC
Marketingové agentury, poskytovatelé tiskařských a souvisejících služeb	komunikace s veřejností, včetně realizace reklamních akcí, komunikačních materiálů a marketingových výzkumů
Personální agentury a agentury práce	zajištění nábora a výběru vhodných uchazečů o zaměstnání a agenturních zaměstnanců
Poskytovatelé IT služeb a dodavatelé software	vývoj a údržba relevantních IT systémů, internetových stránek apod., poskytovatelé GPS softwaru
Poskytovatel poštovních/kurýrních služeb	společnosti zajišťující přepravu a doručení zásilek
Poskytovatelé právních služeb	poskytování právního poradenství a služeb
Poskytovatelé daňového poradenství a účetních služeb	poskytování daňového poradenství a účetních služeb, včetně mzdového účetnictví a plnění reportingových povinností
Zástupci HTC jednající na základě smluvního zmocnění (plné moci)	fyzická či právnická, osoba zmocněná zastupovat a činit právní jednání jménem a na účet HTC (přímé zastoupení)
Poskytovatelé vzdělávacích a školicích akcí	zajišťování seminářů, workshopů a jiných vzdělávacích aktivit pro zaměstnance a spolupracovníky
Poskytovatel archivačních a skartačních služeb	zajišťování zákonného nakládání s dokumenty a jejich řádné likvidace
Poskytovatel pracovně-lékařských služeb, zdravotnická zařízení	zdravotnická zařízení poskytující pracovnělékařské služby, zdravotnická zařízení umožňující testování zaměstnanců dle právních předpisů
Poskytovatelé služeb v oblasti zajišťování letenek, víz a obdobných služeb	zajištění služeb souvisejících s pracovními cestami zaměstnanců a spolupracujících osob, popř. vysláním zaměstnanců a souvisejících činností
Poskytovatelé benefitů	zajištění benefitů pro zaměstnance v souvislosti s pracovním poměrem (např. stravenky, karta MultiSport aj.)

Pojišťovny a zprostředkovatelé pojištění	sjednání různých typů pojištění nebo připojištění pro zaměstnance s případným příspěvkem zaměstnavatele
--	---

### *Příjemci osobních údajů*

HTC může osobní údaje předat také příjemcům, tj. fyzickým nebo právnickým osobám, orgánu veřejné moci, agentuře nebo jinému subjektu, kterým jsou osobní údaje poskytnuty, ať už se jedná o třetí stranu či nikoli; příjemce disponuje zákonnou, smluvní či jinou pravomocí zpracovávat osobní údaje. Jedná se o jiné správce či zpracovatele například o daňové, správní či regulační orgány.

HTC předává osobní údaje zejména těmto příjemcům/kategoriím příjemců:

- orgány veřejné moci (např. Úřad práce České republiky, Finanční úřad České republiky, Oblastní Inspektorát práce, Česká správa sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovny, Policie České republiky, exekutoři a insolvenční správci a další),
- právní a daňoví poradci; ▪ pojišťovny.

Ve společnosti HTC jsou osobní údaje vždy zpřístupněny pouze oprávněným zaměstnancům, či jednotlivým zpracovatelům osobních údajů, případně dalším správcům. Vždy však pouze v míře nezbytné pro naplnění jednotlivých účelů zpracování, a na základě odpovídajícího právního titulu pro zpracování osobních údajů.

## **7 Osobní údaje třetích osob**

Osobní údaje třetích osob, jimiž se rozumí např. osobní údaje zaměstnanců a zákazníků obchodních partnerů HTC a dalších fyzických osob podílejících se na spolupráci s HTC, popř. jiné údaje, které HTC obdrží od obchodního partnera v souvislosti s uzavřením či plněním smlouvy, budou zpracovány v souladu s platnými právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů. Tyto osobní údaje použije HTC za účelem plnění smluv s obchodními partnery. Obchodní partner tímto bere na vědomí, že HTC bude zpracovávat osobní údaje třetích osob po dobu trvání smluvního vztahu a dále po dobu stanovenou zvláštními právními předpisy, jsou-li takové. Po delší dobu budou pak uchovávány, pokud vznikne v odůvodněném případě potřeba uchovávat údaje v souvislosti s konkrétním případem. Obchodní partner HTC je povinen řádně poučit o zpracování osobních údajů společností HTC své zaměstnance, zákazníky a další fyzické osoby podílející se na straně obchodního partnera na spolupráci s HTC.

## **8 Předávání osobních údajů do třetích zemí**

HTC zpracovává vaše osobní údaje, ať přímo či prostřednictvím svých zpracovatelů, primárně na území České republiky a na území Evropské unie (dále jen „EU“)/Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), kde jsou prostřednictvím GDPR stejné podmínky ochrany a zabezpečení zpracování osobních údajů.

Výjimečně jsou osobní údaje předávány do třetích zemí, tj. do zemí mimo EU/EHP, nebo mezinárodním organizacím. V těchto případech před předáním osobních údajů HTC vždy posuzuje, zda vybraný správce či zpracovatel poskytuje vhodné záruky a podmínky, včetně vymahatelnosti vašich práv coby subjektu údajů za současného posouzení účinné právní ochrany osobních údajů v dané zemi. K předání osobních údajů do třetích zemí nebo mezinárodních organizací tak může ze strany HTC dojít jen při splnění těchto podmínek:

- vůči vybrané třetí zemi / mezinárodní organizaci existuje rozhodnutí Evropské komise, v rámci kterého bylo shledáno, že tato třetí země / mezinárodní organizace zajišťuje odpovídající úroveň ochrany osobních údajů,

- vybraný zpracovatel nebo další zpracovatel je schopen poskytnout vhodné organizačnětechnické záruky a v zemi tohoto zpracovatele, dalšího zpracovatele, existuje vymahatelnost práva subjektů údajů a účinná právní ochrana subjektů údajů.

Za vhodné jsou považovány následující záruky:

- právně závazné a vymahatelné nástroje mezi orgány veřejné moci nebo veřejnými subjekty,
- závazná podniková pravidla,
- standardní doložky o ochraně osobních údajů přijaté Evropskou komisí,
- standardní doložky o ochraně údajů přijaté relevantním dozorovým úřadem a schválené Evropskou komisí,
- schválený kodex chování se závaznými a vymahatelnými závazky zpracovatele ve třetí zemi uplatňovat vhodné záruky, a to i ohledně práv subjektů údajů,
- schválený mechanismus pro vydání osvědčení spolu se závaznými a vymahatelnými závazky zpracovatele ve třetí zemi uplatňovat vhodné záruky, a to i ohledně práv subjektů údajů.

HTC může v některých případech předávat osobní údaje společnosti HYUNDAI TRANSYS INC. Předání osobních údajů je v takovém případě možné, neboť Evropská komise přijala [Prováděcí rozhodnutí Komise ze dne 17. prosince 2021 podle nařízení Evropského parlamentu a Rady \(EU\) 2016/679 o odpovídající ochraně osobních údajů v Korejské republice](#) podle korejského zákona o ochraně osobních informací. Předání do třetích zemí s odpovídající úrovní ochrany osobních údajů nevyžaduje ze strany předávajícího správce osobních údajů, příp. zpracovatele, žádná zvláštní opatření. Tyto třetí země jsou považovány z hlediska ochrany osobních údajů za bezpečné.

## 9 Technická a organizační opatření k zajištění ochrany osobních údajů

HTC používá vhodná technická a organizační opatření za účelem ochrany osobních údajů před náhodným nebo nedovoleným zničením, ztrátou, změnou, dalším poskytováním nebo použitím.

HTC ukládá zaměstnancům a jiným příslušným osobám, které nakládají s osobními údaji, jakož i osobám, kterým jsou osobní údaje předávány, závazek k zachování mlčenlivosti při nakládání s osobními údaji.

U veškerých dokumentů (v elektronické i fyzické podobě), které obsahují osobní údaje, je zajištěno, aby k nim měly přístup pouze ty osoby, které dokumenty nezbytně potřebují za účelem plnění svých povinností vůči HTC. HTC učiní potřebné kroky k tomu, aby bylo zamezeno přístupu jakýchkoli jiných osob (neoprávněné osoby) k těmto dokumentům.

Veškeré dokumenty obsahující osobní údaje musí být uloženy na vhodném místě (např. v uzamčené kanceláři nebo skříni). Nesmí být vytvářeny nadbytečné kopie dokumentů a veškeré nepotřebné dokumenty musí být ihned zlikvidovány takovým způsobem, aby nebyly čitelné (např. skartací).

Veškerá elektronická zařízení, ve kterých jsou osobní údaje obsaženy či uloženy, musí být vhodným způsobem zabezpečeny (chráněny heslem či obdobným způsobem).

## 10 Vaše práva k zajištění ochrany osobních údajů

HTC usiluje o transparentní a korektní zpracování vašich osobních údajů a zajištění jejich náležitě ochrany, vždy v souladu s příslušnými právními předpisy. Aby vás HTC ujistila o svém odpovědném

přístupu ke zpracování vašich osobních údajů, je připravena rychle a profesionálně reagovat na veškeré vaše oprávněné požadavky.

V této souvislosti vás HTC upozorňuje, že vám náležejí následující práva:

- **právo na přístup k osobním údajům:** chcete-li vědět, zda o vás HTC zpracovává osobní údaje, máte právo získat informace o tom, jestli jsou vaše osobní údaje zpracovávány, a pokud tomu tak je, máte také právo k nim získat přístup;
- **právo na opravu nepřesných a nepravdivých osobních údajů:** v případě, že se domníváte, že HTC o vás zpracovává nepřesné či nepravdivé osobní údaje, máte právo požadovat jejich opravu, kterou HTC provede s ohledem na technické možnosti bez zbytečného odkladu;
- **právo na výmaz:** na žádost HTC vymaže vaše osobní údaje, pokud (i) již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány, (ii) jejich zpracování je protiprávní, (iii) vznesete námitky proti zpracování a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro pokračování ve zpracování, nebo (iv) to HTC ukládá zákonná povinnost;
- **právo na omezení zpracování osobních údajů:** v případě, že nemáte zájem na výmazu, ale pouze na dočasném omezení zpracování svých osobních údajů, můžete po HTC požadovat omezení zpracování svých osobních údajů;
- **právo na přenositelnost údajů:** v případě, že chcete, aby HTC vaše osobní údaje, které zpracovává na základě uděleného souhlasu anebo na základě smlouvy, předala třetímu subjektu, můžete využít svého práva na přenositelnost údajů. V případě, že by výkonem tohoto práva mohlo dojít k nepříznivému dotčení práv a svobod třetích osob, HTC vaši žádosti nevyhoví;
- **právo vznést námitku:** máte právo vznést námitku proti zpracování osobních údajů, které jsou zpracovávány pro účely ochrany oprávněných zájmů HTC. V případě, že HTC neprokáže, že existuje závažný oprávněný důvod pro zpracování, který převažuje nad vašimi zájmy nebo právy a svobodami, zpracování na základě vaší námitky ukončí bez zbytečného odkladu;
- **právo podat stížnost:** máte právo podat stížnost proti zpracování svých osobních údajů, a to u příslušného dozorového úřadu, kterým je **Úřad pro ochranu osobních údajů**, se sídlem Pplk. Sochora 727/27, 17000 Praha 7, internetové stránky: [www.uoou.cz](http://www.uoou.cz), e-mail: [posta@uoou.cz](mailto:posta@uoou.cz).

## 11 Kontaktní údaje

Pokud máte žádost nebo stížnost týkající se zpracování vašich osobních údajů nebo dotaz na osobu zodpovědnou za zpracování osobních údajů v HTC, kontaktujte nás prosím e-mailem na adresu [GDPR@hyundai-transys.cz](mailto:GDPR@hyundai-transys.cz) nebo nám napište na **Hyundai Transys Czech, s.r.o.**, se sídlem Hyundai 700/3, 739 51 Nošovice, heslo „zpracování osobních údajů“. Na vaše žádosti, dotazy nebo stížnosti odpovíme co nejdříve, nejpozději však do jednoho měsíce od jejich doručení. Pokud bychom z důvodu složitosti řešení vaší žádosti nebo vysokého počtu žádostí dalších osob nedokázali vaši žádost vypořádat včas, budeme vás informovat o potřebném prodloužení lhůty.

Nošovice, dne 1. 8. 2022

**Hyundai Transys Czech, s.r.o.**  
Dong Sub Yoon, jednatel