

	Druh dokumentu / Document type:	Evidenční číslo / Registration No.	<b>DCP-GA- ESG-02</b>
	Interní předpis / Internal regulation	Datum vydání / Issue date	04.02.2025
		Název dokumentu / Name of document :	Datum revize Revision date
	<b>DIVERSITY &amp; INCLUSION POLICY / POLITIKA ROZMANITOSTI A ZAČLEŇOVÁNÍ</b>	Číslo kopie/ Copy No.	
<b>ŘÍZENÝ DOKUMENT</b>			


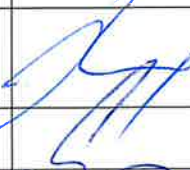

---

**HYUNDAI TRANSYS CZECH**

**D&I Policy (Diversity & Inclusion Policy)**

**POLITIKA ROZMANITOSTI A ZAČLEŇOVÁNÍ**

---

Činnost	Jméno a příjmení	Pozice	Datum	Podpis
<b>Zpracoval</b>	Jakub Kitowski	ESG and Non-financial reporting Specialist	04.02.2025	
<b>Přezkoumal</b>	Ondrej Zykmund	Head of GA Working Group	04.02.2025	
	Adam Cibik	Head of HR/GA Team	04.02.2025	
<b>Schválil</b>	JaeHyeong Hong	Senior Manager	04.02.2025	
	Changhwan Ahn	President	04.02.2025	

## Contents

1. Overview .....	4
A. Purpose of enactment .....	4
B. Scope of application.....	4
C. Management system .....	4
2. Basic Principle.....	5
Article 1. Gender.....	5
Article 2. Race, nationality, and cultural background .....	6
Article 3. Age.....	6
Article 4. Disability .....	6
3. Employees .....	7
A. Human Resource Planning .....	7
B. Education and Mentoring.....	7
C. Performance evaluation .....	8
D. Compensation .....	8
E. Operating system .....	8
4. Products and Services.....	9
5. Supply Chain .....	9
6. Local Community .....	9
7. Appendix.....	10
A. References.....	10

1. Přehled.....	11
A. Účel zavedení.....	11
B. Rozsah působnosti.....	11
C. Systém řízení.....	11
2. Základní princip.....	12
Článek 1. Pohlaví.....	12
Článek 2. Rasa, národnost a kulturní zázemí.....	13
Článek 3. Věk.....	13
Článek 4. Postižení.....	14
3. Zaměstnanci.....	14
A. Plánování lidských zdrojů.....	14
B. Vzdělávání a mentorství.....	14
C. Hodnocení výkonnosti.....	15
D. Odměňování.....	15
E. Provozní systém.....	15
4. Produkty a služby.....	15
5. Dodavatelský řetězec.....	16
6. Místní komunita.....	16
7. Příloha.....	17
A. Reference.....	17

## 1. Overview

---

### A. Purpose of enactment

HYUNDAI TRANSYS CZECH has established a D&I policy to create an organizational culture that helps diverse talents develop both creative and challenging thinking to contribute to the transition to an inclusive society. We also promise not to discriminate against employees for such reasons as gender, race, ethnicity, nationality, cultural background, disability, age, individual gender identity, political/religious beliefs, or social status without any reasonable reasons. We further vow to create working environments where employees with diverse backgrounds can realize the values of diversity and inclusion. We will also work hard to become a company that respects the diversity and inclusion of customers, partners, local communities, and various stakeholders.

### B. Scope of application

This policy applies to all members of HYUNDAI TRANSYS CZECH, executives and employees. Furthermore, this policy shall apply to various stakeholders within our business influence, such as the products and services we provide, customers, business partners, and local communities with whom we do business. In case the matters covered by this policy conflict with the local country's laws, the local laws shall be followed first. However, this policy must be complied with unless there are special provisions in the local country's laws, the articles of organizations, or the company rules.

### C. Management system

HYUNDAI TRANSYS CZECH will build an internal system necessary to implement the basic principles of this policy, regularly inspect and improve the status of diversity and inclusion, and fully share the results with stakeholders. Furthermore, the dedicated diversity organization of HYUNDAI TRANSYS CZECH, etc., will implement a diversity and inclusion management system by the principle of good faith by actively reflecting social change. We will also continue to improve the management system to establish a culture of diversity and inclusion throughout business operations.

## 2. Basic Principle

---

- **[Employees]** HYUNDAI TRANSYS CZECH shall prohibit discrimination against employee's gender, race, ethnicity, nationality, cultural background, age, individual gender identity, differences in political and religious beliefs, weakness in social status, etc., without due reasons, and provide equal opportunities in employment, promotion, education, wages, and welfare.
- **[Products and Services]** HYUNDAI TRANSYS CZECH shall consider the diversity of stakeholders, including customers, in the process of designing, producing, and selling products and services. HYUNDAI TRANSYS shall ensure that the values of diversity and inclusion are not infringed in marketing, branding, and other internal and external public relations.
- **[Supply Chain]** HYUNDAI TRANSYS CZECH shall monitor diversity and inclusion issues in the supply chain to ensure their value is not infringed upon and support all supply chains and individuals to receive fair opportunity and treatment.
- **[Local Community]** HYUNDAI TRANSYS CZECH shall not infringe on other rights and interests, such as local community history, culture, business practices, property rights, etc., in the course of business operation. HYUNDAI TRANSYS CZECH shall strive to promote diversity and inclusion of stakeholders, including community members.

### Article 1. Gender

HYUNDAI TRANSYS CZECH shall treat all employees and stakeholders equally, regardless of gender, gender identity, sexual orientation, etc., and apply the zero-tolerance principle to perpetrators of sexual harassment and sexual assault. Also, HYUNDAI TRANSYS CZECH shall operate a system that allows both men and women to pursue work-family balance while preventing unfair treatment and disadvantages due to pregnancy, childbirth, childcare, etc.

1. We do not discriminate based on gender, etc., in employment, promotion, education, wages, welfare, etc.
2. We guarantee leave due to pregnancy, childbirth, childcare, etc., and do not discriminate on leave based on gender.
3. We regularly provide education on sexual harassment and sexual assault prevention and gender equality and protect victims' rights.

## Article 2. Race, nationality, and cultural background

HYUNDAI TRANSYS CZECH shall not discriminate based on its employees' ethnicity, race, nationality, cultural background, religion, etc., without due reasons. We encourage the expression of opinions and active communication of minority groups such as foreigners, immigrants, multicultural families. In addition, we support language education, etc., to help minority groups improve their job performance and develop themselves.

1. We respect our employees' diverse cultures, values, and religions and do not allow discrimination based on the same.
2. We pursue harmony of diverse cultures among employees by providing language and cultural education and opportunities for mutual communication.
3. We encourage exchange activities between employees and stakeholders from various backgrounds.

## Article 3. Age

The employees of HYUNDAI TRANSYS CZECH shall respect and communicate with each other in an open manner, regardless of age, and strive to create an organizational culture that can resolve conflicts from generational differences. In addition, everyone shall be free to express their opinions, and we shall improve organizational productivity and creativity through a work culture that listens to others' views. In particular, we shall not impose unnecessary hierarchies based on age or interfere with others' work unnecessarily.

1. We work with mutual respect and encourage a horizontal atmosphere among our employees.
2. We create an organizational culture where active communication can take place, not restricted by age.
3. We do not impose unnecessary hierarchies or personal needs or infringe on privacy based on age.

## Article 4. Disability

HYUNDAI TRANSYS CZECH shall not discriminate against employees based on disability or disease without reasonable grounds. We shall create an environment where employees with disabilities or

illnesses can work without discomfort. We encourage educational activities and awareness-raising campaigns to eliminate invisible barriers and discrimination as well as physical conditions.

1. We prohibit all acts such as discrimination and harassment in the workplace based on disability or disease.
2. We provide equipment and materials necessary for executives and employees with disabilities to perform their duties without restrictions.
3. We strive to implement a work environment that considers the accessibility of employees with disabilities.

### 3. Employees

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH believes that diverse talents and an inclusive organizational culture are the basis for its sustainable growth. HYUNDAI TRANSYS CZECH respects and encourages its employees' creativity and potential regardless of gender, race, nationality, cultural background, or age. HYUNDAI TRANSYS CZECH will enhance its global business competitiveness based on the creativity and potential of its diverse employees.

#### A. Human Resource Planning

HYUNDAI TRANSYS CZECH are establishing a mid-to-long-term human resource operation plan, taking internal and external environmental changes, business strategies, and the knowledge and skills of employees into account. We will review a workforce plan in the future, considering diversity such as gender, race, ethnicity, nationality, cultural background, and age.

#### B. Education and Mentoring

HYUNDAI TRANSYS CZECH support individual employees in improving their knowledge and skills through education and competency development activities. We will provide all our employees with equal opportunities to participate in education while developing educational programs that consider diversity and inclusion in the future.

## C. Performance evaluation

HYUNDAI TRANSYS CZECH have set organizational and individual goals for employee performance evaluation and have been working hard to achieve them. We have built a comprehensive performance evaluation system to prevent bias and disadvantages due to diversity in the employee performance evaluation process. It is described in "Employees evaluation system" (registration number: DCPI – HR – 06) enacted on 01.01.2012.

## D. Compensation

HYUNDAI TRANSYS CZECH ensure no discrimination or disadvantage in compensation due to gender, race, ethnicity, nationality, cultural background, age, etc. We will build a reasonable and transparent compensation system in the future.

## E. Operating system

HYUNDAI TRANSYS CZECH operate an organization dedicated to promoting diversity and inclusion within the organization. We are also trying to realize the value of diversity and inclusion at the company level by reviewing essential matters in the spread of diversity and inclusion by the Board of Directors (hereafter BOD).

### **D&I dedicated organization communication channel**

- **Name of Department:** General Affairs Team
- **Email:** adam.cibik@hyundai-transys.com
- **Phone:** +420 558 40 91 39
- **Mail:** Adam Cibik, Head of HR/GA Team, Hyundai Transys Czech, s.r.o.,  
Nošovice 700, 739 51 Nošovice, Česká republika
- **Whistleblowing channel**  
<https://hyundai-transys.cz/uvod/>  
„O nás“ -> „WHISTLEBLOWING“

## 4. Products and Services

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH will provide products and services that consider accessibility for all customers and lead customer experience innovation that enables customers with diverse backgrounds to use our products and services easily and conveniently anytime, anywhere.

- We will reflect diversity factors in the design and production of products and services.
- We will not discriminate based on diversity in the sales and marketing process of products and services.
- We will try to identify customers' needs from various backgrounds and improve them.
- We will actively collect opinions on diversity issues arising from products and services.

## 5. Supply Chain

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH manages diversity risks such as discrimination in the supply chain, following the supplier code of conduct. In addition, we will support activities to promote diversity and inclusion in the supply chain to spread the value of diversity and inclusion throughout the industrial ecosystem.

- We will spread the value of our diversity and inclusion to all suppliers in the supply chain.
- We will enhance the system to identify, evaluate, and improve risk factors related to diversity in the supply chain.
- We will support education, investment, and mutual exchange activities necessary to promote diversity and inclusion in the supply chain.

## 6. Local Community

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH is spreading the values of diversity and inclusion to the local community through social contribution activities and communication. We will also regularly check whether our business operations violate the values of diversity and inclusion.

- We will spread and share diversity and inclusion education and mentoring with the local community.
- We will consider diversity and inclusion factors in the social contribution program planning process.

## 7. Appendix

---

### A. References

This D&I Policy has been established with reference to domestic/international standards and initiatives.

- ① ILO, Promoting Diversity and Inclusion through Workplace Adjustment – Practical Guide (2016)
- ② ISO, ISO30415:2021 Human Resource Management – Diversity and Inclusion (2021)
- ③ S&P Global, CSA Companion – Workforce Breakdown (2021)
- ④ The Centre for Global Inclusion, Global Diversity, Equity & Inclusion Benchmarks (2021)
- ⑤ UNDP, Gender Diversity and Inclusion for a Fair Business Environment (2021)
- ⑥ UNHCR, Policy on Age, Gender and Diversity (2018)
- ⑦ UNSDG Goal 8 – Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all (2016)
- ⑧ WEF, Measuring Stakeholder Capitalism – Diversity & Inclusion (2020)
- ⑨ GRI, Standards 405 – Diversity and Equal Opportunity (2016)

## 1. Přehled

---

### A. Účel zavedení

HYUNDAI TRANSYS CZECH zavedla politiku rozmanitosti a začleňování (D&I) s cílem vytvořit organizační kulturu, která podporuje rozvoj různorodých talentů, kreativního myšlení a schopnosti čelit výzvám, a tím přispívá k přechodu na inkluzivní společnost. Zavazujeme se, že nebudeme diskriminovat zaměstnance z důvodů, jako je pohlaví, rasa, etnický původ, národnost, kulturní zázemí, zdravotní postižení, věk, individuální genderová identita, politické či náboženské přesvědčení nebo sociální postavení, bez opodstatněného důvodu. Dále slibujeme vytvářet pracovní prostředí, ve kterém zaměstnanci s různým zázemím mohou naplno realizovat hodnoty rozmanitosti a začleňování. Budeme také usilovně pracovat na tom, abychom se stali společností, která respektuje rozmanitost a začleňování zákazníků, partnerů, místních komunit a dalších zainteresovaných stran.

### B. Rozsah působnosti

Tato politika se vztahuje na všechny členy společnosti HYUNDAI TRANSYS CZECH, včetně vedoucích pracovníků a zaměstnanců. Dále se tato politika vztahuje na různé zainteresované strany v rámci našeho obchodního vlivu, jako jsou produkty a služby, které poskytujeme, zákazníci, obchodní partneři a místní komunity, se kterými spolupracujeme. V případě, že záležitosti upravené touto politikou jsou v rozporu se zákony místního státu, mají přednost místní zákony. Tato politika však musí být dodržována, pokud v místních zákonech, zakládacích listinách organizací nebo firemních pravidlech nejsou stanoveny zvláštní výjimky.

### C. Systém řízení

HYUNDAI TRANSYS CZECH vybuduje interní systém nezbytný k implementaci základních principů této politiky, bude pravidelně kontrolovat a zlepšovat stav rozmanitosti a začleňování a plně sdílet výsledky se zainteresovanými stranami. Specializovaná organizace pro rozmanitost společnosti HYUNDAI TRANSYS CZECH implementuje systém řízení rozmanitosti a začleňování v souladu se zásadou dobré víry a aktivně reflektuje společenské změny. Budeme také nadále zlepšovat systém řízení, abychom vytvořili kulturu rozmanitosti a začleňování napříč celým provozem společnosti.

## 2. Základní princip

---

- **[Zaměstnanci]** HYUNDAI TRANSYS CZECH zakazuje diskriminaci zaměstnanců na základě pohlaví, rasy, etnického původu, národnosti, kulturního zázemí, věku, individuální genderové identity, rozdílů v politických a náboženských přesvědčeních, znevýhodněného sociálního postavení apod., bez opodstatněného důvodu. Společnost zajišťuje rovné příležitosti v zaměstnání, povýšení, vzdělávání, odměňování a péči o zaměstnance.
- **[Produkty a služby]** HYUNDAI TRANSYS CZECH zohledňuje rozmanitost zainteresovaných stran, včetně zákazníků, při navrhování, výrobě a prodeji produktů a služeb. HYUNDAI TRANSYS zajišťuje, aby hodnoty rozmanitosti a začleňování nebyly porušovány v oblasti marketingu, budování značky a dalších interních i externích veřejných vztahů.
- **[Dodavatelský řetězec]** HYUNDAI TRANSYS CZECH bude monitorovat otázky rozmanitosti a začleňování v dodavatelském řetězci, aby zajistil, že jejich hodnota nebude narušena, a podpoří všechny dodavatelské řetězce a jednotlivce, aby měli spravedlivé příležitosti a zacházení.
- **[Místní komunita]** HYUNDAI TRANSYS CZECH nesmí narušovat jiná práva a zájmy, jako je historie místní komunity, kultura, obchodní praktiky, majetková práva apod., při provozování svých obchodních činností. HYUNDAI TRANSYS CZECH bude usilovat o podporu rozmanitosti a začleňování zainteresovaných stran, včetně členů místní komunity.

### Článek 1. Pohlaví

HYUNDAI TRANSYS CZECH bude zacházet se všemi zaměstnanci a zainteresovanými stranami stejně, bez ohledu na pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci apod., a bude uplatňovat zásadu nulové tolerance vůči pachatelům sexuálního obtěžování a sexuálního násilí. HYUNDAI TRANSYS CZECH bude rovněž provozovat systém, který umožní mužům i ženám dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a rodinným životem, a zároveň zabráni nespravedlivému zacházení a znevýhodňování z důvodu těhotenství, porodu, péče o děti apod.

1. Nediskriminujeme na základě pohlaví apod. v oblastech zaměstnání, povýšení, vzdělávání, mezd, sociálního zabezpečení apod.
2. Zaručujeme dovolenou z důvodu těhotenství, porodu, péče o děti apod. a neznevýhodňujeme dovolené na základě pohlaví.
3. Pravidelně poskytujeme vzdělávání v oblasti prevence sexuálního obtěžování a sexuálního násilí a genderové rovnosti a chráníme práva obětí.

## Článek 2. Rasa, národnost a kulturní zázemí

HYUNDAI TRANSYS CZECH nebude diskriminovat zaměstnance na základě jejich etnického původu, rasy, národnosti, kulturního zázemí, náboženství apod., bez opodstatněného důvodu. Podporujeme vyjadřování názorů a aktivní komunikaci menšinových skupin, jako jsou cizinci, imigranti nebo multikulturní rodiny. Kromě toho poskytujeme jazykové vzdělávání apod., abychom menšinovým skupinám pomohli zlepšit jejich pracovní výkonnost a osobní rozvoj.

1. Respektujeme různorodé kultury, hodnoty a náboženství našich zaměstnanců a nepřipouštíme diskriminaci na základě těchto aspektů.
2. Usilujeme o harmonii různorodých kultur mezi zaměstnanci prostřednictvím jazykového a kulturního vzdělávání a vytváření příležitostí k vzájemné komunikaci.
3. Podporujeme výměnné aktivity mezi zaměstnanci a zainteresovanými stranami s různorodým zázemím.

## Článek 3. Věk

Zaměstnanci společnosti HYUNDAI TRANSYS CZECH by měli vzájemně respektovat a komunikovat otevřeným způsobem bez ohledu na věk a usilovat o vytvoření organizační kultury, která dokáže řešit konflikty vyplývající z generačních rozdílů. Každý má mít svobodu vyjadřovat své názory a zlepšovat organizační produktivitu a kreativitu prostřednictvím pracovní kultury, která naslouchá názorům ostatních. Zejména nebudeme zavádět zbytečné hierarchie na základě věku ani zasahovat do práce ostatních bezdůvodně.

1. Pracujeme s vzájemným respektem a podporujeme horizontální atmosféru mezi našimi zaměstnanci.
2. Vytváříme organizační kulturu, kde může probíhat aktivní komunikace, nezávisle na věku.
3. Nezavádíme zbytečné hierarchie, osobní požadavky ani nezasahujeme do soukromí na základě věku.

## Článek 4. Postižení

HYUNDAI TRANSYS CZECH nesmí diskriminovat zaměstnance na základě zdravotního postižení nebo nemoci bez opodstatněného důvodu. Vytváříme prostředí, ve kterém mohou zaměstnanci se zdravotním postižením nebo nemocemi pracovat bez nepohodlí. Podporujeme vzdělávací aktivity a osvětové kampaně zaměřené na odstraňování neviditelných bariér, diskriminace i fyzických překážek.

1. Zakazujeme veškeré jednání, jako je diskriminace a obtěžování na pracovišti, na základě zdravotního postižení nebo nemoci.
2. Poskytujeme vybavení a materiály nezbytné pro to, aby vedoucí pracovníci a zaměstnanci se zdravotním postižením mohli vykonávat své povinnosti bez omezení.
3. Usilujeme o vytvoření pracovního prostředí, které zohledňuje přístupnost pro zaměstnance se zdravotním postižením.

## 3. Zaměstnanci

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH věří, že různorodé talenty a inkluzivní organizační kultura jsou základem pro udržitelný růst společnosti. HYUNDAI TRANSYS CZECH respektuje a podporuje kreativitu a potenciál svých zaměstnanců bez ohledu na pohlaví, rasu, národnost, kulturní zázemí nebo věk. HYUNDAI TRANSYS CZECH bude posilovat svou globální konkurenceschopnost na základě kreativity a potenciálu svých různorodých zaměstnanců.

### A. Plánování lidských zdrojů

HYUNDAI TRANSYS CZECH vytváří střednědobý a dlouhodobý plán řízení lidských zdrojů, který zohledňuje interní a externí změny prostředí, obchodní strategie a znalosti a dovednosti zaměstnanců. V budoucnu přezkoumáme plán pracovní síly s ohledem na rozmanitost, jako je pohlaví, rasa, etnický původ, národnost, kulturní zázemí a věk.

### B. Vzdělávání a mentorství

HYUNDAI TRANSYS CZECH podporuje jednotlivé zaměstnance při zlepšování jejich znalostí a dovedností prostřednictvím vzdělávání a aktivit zaměřených na rozvoj kompetencí. Všem zaměstnancům poskytujeme rovné příležitosti k účasti na vzdělávání a v budoucnu budeme vyvíjet vzdělávací programy, které zohledňují rozmanitost a začleňování.

### C. Hodnocení výkonnosti

HYUNDAI TRANSYS CZECH stanovila organizační a individuální cíle pro hodnocení výkonnosti zaměstnanců a intenzivně pracuje na jejich dosažení. Vybudovali jsme komplexní systém hodnocení výkonnosti, který zamezuje zaujatosti a znevýhodňování v procesu hodnocení výkonnosti zaměstnanců na základě rozmanitosti. Tento systém je popsán v dokumentu „Systém hodnocení zaměstnanců“ (evidenční číslo: DCPI – HR – 06) vydaném dne 01.01.2012.

### D. Odměňování

HYUNDAI TRANSYS CZECH zajišťuje, že v odměňování nedochází k žádné diskriminaci ani znevýhodňování na základě pohlaví, rasy, etnického původu, národnosti, kulturního zázemí, věku apod. V budoucnu vytvoříme spravedlivý a transparentní systém odměňování.

### E. Provozní system

HYUNDAI TRANSYS CZECH provozuje organizaci zaměřenou na podporu rozmanitosti a začleňování v rámci společnosti. Usilujeme také o naplnění hodnot rozmanitosti a začleňování na úrovni celé společnosti prostřednictvím přezkoumávání klíčových záležitostí v šíření rozmanitosti a začleňování ze strany představenstva (dále jen BOD).

#### Komunikační kanál organizace zaměřené na rozmanitost a začleňování (D&I)

- **Name of Department:** General Affairs Team
- **Email:** adam.cibik@hyundai-transys.com
- **Phone:** +420 558 40 91 39
- **Mail:** Adam Cibik, Head of HR/GA Team, Hyundai Transys Czech, s.r.o.,  
Nošovice 700, 739 51 Nošovice, Česká republika
- **Whistleblowing channel**  
<https://hyundai-transys.cz/uvod/>  
„O nás“ -> „WHISTLEBLOWING“

## 4. Produkty a služby

HYUNDAI TRANSYS CZECH bude poskytovat produkty a služby, které zohledňují přístupnost pro všechny zákazníky, a bude podporovat inovace v oblasti zákaznické zkušenosti, umožňující

zákazníkům s různorodým zázemím snadné a pohodlné využívání našich produktů a služeb kdykoli a kdekoli.

1. Budeme zohledňovat faktory rozmanitosti při návrhu a výrobě produktů a služeb.
2. Nebudeme diskriminovat na základě rozmanitosti v procesu prodeje a marketingu produktů a služeb.
3. Budeme se snažit identifikovat potřeby zákazníků z různých prostředí a tyto potřeby zlepšovat.
4. Budeme aktivně shromažďovat názory na otázky rozmanitosti vyplývající z produktů a služeb.

## 5. Dodavatelský řetězec

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH řídí rizika spojená s rozmanitostí, jako je diskriminace v dodavatelském řetězci, v souladu s kodexem chování dodavatelů. Kromě toho budeme podporovat aktivity na podporu rozmanitosti a začleňování v dodavatelském řetězci, abychom šířili hodnoty rozmanitosti a začleňování v celém průmyslovém ekosystému.

1. Budeme šířit hodnoty rozmanitosti a začleňování ke všem dodavatelům v dodavatelském řetězci.
2. Zlepšíme systém pro identifikaci, hodnocení a zlepšování rizikových faktorů spojených s rozmanitostí v dodavatelském řetězci.
3. Budeme podporovat vzdělávání, investice a vzájemné výměnné aktivity nezbytné pro podporu rozmanitosti a začleňování v dodavatelském řetězci.

## 6. Místní komunita

---

HYUNDAI TRANSYS CZECH šíří hodnoty rozmanitosti a začleňování do místní komunity prostřednictvím aktivit sociálního přispívání a komunikace. Rovněž budeme pravidelně kontrolovat, zda naše obchodní činnosti neporušují hodnoty rozmanitosti a začleňování.

1. Budeme šířit a sdílet vzdělávání a mentoring v oblasti rozmanitosti a začleňování s místní komunitou.
2. Při plánování programů sociálního přispívání budeme zohledňovat faktory rozmanitosti a začleňování.

## 7. Příloha

---

### A. Reference

Tato politika rozmanitosti a začleňování byla vytvořena s odkazem na domácí a mezinárodní standardy a iniciativy.

- ① ILO, Promoting Diversity and Inclusion through Workplace Adjustment – Practical Guide (2016)
- ② ISO, ISO30415:2021 Human Resource Management – Diversity and Inclusion (2021)
- ③ S&P Global, CSA Companion – Workforce Breakdown (2021)
- ④ The Centre for Global Inclusion, Global Diversity, Equity & Inclusion Benchmarks (2021)
- ⑤ UNDP, Gender Diversity and Inclusion for a Fair Business Environment (2021)
- ⑥ UNHCR, Policy on Age, Gender and Diversity (2018)
- ⑦ UNSDG Goal 8 – Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all (2016)
- ⑧ WEF, Measuring Stakeholder Capitalism – Diversity & Inclusion (2020)
- ⑨ GRI, Standards 405 – Diversity and Equal Opportunity (2016)

